



Id. document: UPot ZK/K NR+4 WNIt que7 5cdB Y10=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

N. Eixida N. Salida	00128-2026-168045	Destinatari(ària) / Destinatario(a)
D a t a Fecha	02/07/2026	TAULER D' ANUNCIS
Expedient Expediente	E-70021-2025-000031-00	CL/ PASEO ALAMEDA, 30
Servici Servicio	OAM PALAU - SECRETARIA	46023, VALÈNCIA (VALÈNCIA)
Secció Sección	OAM PALAU-REC.HUMANOS	
ASSUMPTE ASUNTO	RESOLUCION	

Per Resolució PM-629 de data 01/07/2026, dictada per LA PRESIDÈNCIA, en virtut de delegació conferida per RESOLUCIÓ 318 DE 12 DE NOVEMBRE DE 2025, s'ha disposat:

ANTECEDENTS DE FET

PRIMER.- El Consell d'Administració de l'O.A.M. "Palau de la Música", en sessió extraordinària celebrada el dia 9 d'abril de 2025, va aprovar les bases reguladores i així mateix la Convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball de caràcter laboral temporal, en la categoria professional de Oficialia Tècnica d'Escenari, pertanyent al grup de titulació C, subgrup C2.

En data 21 de maig de 2025, es va inserir en el Butlletí Oficial de la Província, número 95, anunci de l'Organisme autònom sobre la convocatòria objecte del present expedient.

SEGON.- Per Resolució PM-238, de data 11 de març de 2026, es va designar nominalment l'Òrgan tècnic de selecció d'acord amb el que s'establix en la base setèima de les de convocatòria. Convocant a les persones admeses a la realització de les dos parts de l'exercici únic el dia 9 de setembre de 2025.

TERCER.- D'acord amb el que s'establix en la base octava de les de convocatòria, l'Òrgan Tècnic de Selecció en la sessió celebrada el dia 19 de maig de 2026, va elevar per unanimitat a la Presidència proposada de constitució de Borsa de treball amb les quinze persones aspirants que havien superat el procés selectiu, esta proposta ha de ser aprovada per Resolució de Presidència.

QUART.- La inclusió en la borsa de treball no garantix la contractació per l'O.A.M. Palau de la Música. Tampoc suposa el reconeixement de cap dret laboral en favor de la persona integrant d'esta, excepte aquell de ser anomenat per a l'Organisme conforme a les seues necessitats, i d'acord amb l'orde previst donat el resultat del procés selectiu i les normes corresponents de gestió de la bossa.

QUINT.- La base octava de les de convocatòria establix que la constitució de la present borsa de treball, anul·la la de les anteriors amb idèntic objecte.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONS LABORALS - RECURSOS HUMANS OAM PALAU	ALFREDO VICENTE PASCUAL LOPEZ	02/07/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	366418447025050385916456083793170728421625633573
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	02/07/2026	ACCVCA-120	20497480045191398668822985393903263855



SEXT.- Esta Borsa de treball podrà ser cedida en cas de petició d'alguna Administració pública o entitat pertanyent al sector públic instrumental ja siga a nivell local, autonòmic o estatal, que necessiten amb urgència un perfil professional com el regulat en les presents bases. La cessió de dades de la borsa de treball es realitzarà per Resolució de Presidència.

SÈPTIM.- Les persones integrants de la Borsa de Treball Temporal pot trobar-se en les següents situacions:

a) Disponible: ho està aquell integrant de la Borsa que es troba disponible, amb el qual és possible formalitzar contracte.

b) Situació d'espera: Es considera en situació d'espera, sense alterar el seu lloc en Borsa fins a la comunicació fefaent i document acreditatiu de la seua disponibilitat en esta, els aspirants que hagen renunciat de manera justificada a una oferta de treball.

Crides.

a) Les crides a les persones que es troben en la borsa de treball s'efectuaran seguint rigorosament l'orde d'esta, de tal manera que s'oferisca el nomenament al primer candidat disponible en esta bossa.

b) L'orde de crida només s'interromprà en cas de contracte en lloc vacant o per excedència del titular. En este cas, s'oferirà per rigorós orde de bossa des de l'inici d'esta, encara que estiga treballant, i amb independència del lloc que ocupe en eixe moment, excepte si ja haguera sigut contractat en lloc vacant.

Mitjans i constància de les crides.

Tenint en compte que la cobertura dels llocs té caràcter d'urgència, en raó del servici públic que té encomanat l'O.A. M., la crida s'efectuarà pels següents mitjans i per este orde: la trucada telefònica i el correu electrònic.

L'O.A.M. emetrà diligència que permeta deixar constància de les crides efectuades i dels efectes que produïxen els mateixos. L'acreditació dels intents de notificació s'incorporarà a l'expedient corresponent, podent-se cridar en cas de no localització al següent integrant de la bossa.

A este efecte, l'aspirant facilitarà els números de telèfon i adreces de correu electrònic que considere necessaris, quedant obligat a comunicar els canvis que en estos puguem sorgir. La inclusió en la bossa de qualsevol participant suposa l'admissió d'estos mitjans com a sistemes de comunicació.

Realitzada l'oferta, l'interessat disposa de 24 hores per a respondre a esta, per a manifestar la seua acceptació o rebuig. A l'efecte de terminis s'entendrà que la notificació ha sigut realitzada a les 14.00, excepte prova en contra per l'interessat. L'acceptació serà expressa i es realitzarà per correu electrònic a l'adreça indicada en el moment de la crida.

En cas de no contestar a l'oferta en les 24 hores següents, s'entendrà que rebutja la mateixa passant a l'últim lloc de la bossa, procedint-se a la citació del següent aspirant.

Orde

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALES - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO VICENTE PASCUAL LOPEZ	02/07/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	3664184470250503859164560 83793170728421625633573
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	02/07/2026	ACCVA-120	2049748004519139866882298 5393903263855



La contractació no produirà variació de l'orde dels candidats en la bossa. En els casos en què l'integrant de la bossa haja de passar a l'últim lloc, es col·locarà per orde de data del fet causant en cada cas. Si coincidix la renúncia de diverses persones el mateix dia, s'ajustarà a l'orde de puntuació.

Renúncies, causes d'exclusió i penalització.

a) Renúncies no justificades. Quan a una persona se li comunica l'oferta i rebutja injustificadament el nomenament, passarà a l'últim lloc en la borsa de treball, fet del qual serà informat prèviament. S'entendrà que renúncia a l'oferta si, havent contactat amb la persona interessada el Departament de Recursos Humans, no contesta a l'oferta en el termini de 24 hores. La mateixa consideració tindrà el no comparéixer en el Departament de Recursos Humans en els terminis que se li indiquen, no firmar el contracte, o el no contestar als intents de localització, llevat que posteriorment el justifique conforme al que s'establix en l'apartat següent.

b) Renúncies justificades. Es consideren motius justificats de rebuig de l'oferta, o formalització del contracte, per la qual cosa no donaran lloc a desplaçament o exclusió de la borsa de treball, les circumstàncies següents, que hauran de ser degudament acreditades per la persona interessada:

1. - Estar treballant en el moment de ser anomenat, justificant-lo amb el contracte laboral, nòmina del mes en curs o certificat de vida laboral actualitzat.
2. - Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
3. - Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
4. Mort o malaltia greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat, amb certificat de defunció o informe mèdic.
5. - Estar en situació de permís per celebració de matrimoni o unió de fet, amb llibre de família o certificat d'inscripció de la unió de fet.
6. - Estar estudiant, realitzant un curs formatiu o una beca, a través de certificat d'assistència.

En els casos exposats anteriorment, s'haurà d'aportar el corresponent justificant en un termini no superior a 6 dies hàbils, i quedaran en situació d'espera fins que finalitzen les causes al·legades. La no remissió del document que acredite la justificació del rebuig d'una oferta, donarà lloc, la primera vegada que es produïsca, al desplaçament a l'últim lloc de la seua respectiva borsa de treball, i, la segona vegada, a l'exclusió d'esta. La renúncia justificada donarà lloc al pas a situació d'espera.

La comunicació de cessament de la causa al·legada per a poder trobar-se de nou disponible, haurà de realitzar-se inexcusablement per escrit, havent d'aportar justificant de cessament de la causa al·legada, atés que l'omissió d'esta comunicació i el seu justificant, implicarà que l'aspirant es mantinga indefinidament en situació d'espera.

Causas de penalització i exclusió.

a) Causas de penalització:

Suposarà la passada a l'últim lloc de la bossa:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALES - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO VICENTE PASCUAL LOPEZ	02/07/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	3664184470250503859164560 83793170728421625633573
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	02/07/2026	ACCVCA-120	2049748004519139866882298 5393903263855



1. - Renunciar a una oferta de treball de forma no justificada una vegada.
2. - La no contestació a la crida.
3. - No remetre el document que acredite la justificació de la renúncia.
4. - No comparéixer a la formalització del contracte sense justificar.
5. - L'informe detallat del Departament de Recursos Humans, motivat per un informe del Tècnic, d'incompetència o sota rendiment degudament justificats. En l'informe es proposarà la penalització o exclusió de l'interessat.

b) Causes d'exclusió:

1. - La sol·licitud per part de la persona interessada.
2. - La segona renúncia sense justificar, havent renunciat injustificadament a una oferta anterior.
3. - La tercera no contestació a la crida.
4. - La no remissió de la documentació que acredite la justificació del rebuig d'una oferta una segona vegada.
5. - No comparéixer a la formalització del contracte en el termini establert sense justificació una segona vegada.
6. - No complir algun dels requisits del lloc de treball previst en les bases de la bossa d'instruments.
7. - L'informe detallat del responsable del Servei de Recursos Humans, motivat per un informe del Tècnic, d'incompetència o sota rendiment degudament justificats, en què es proposa l'exclusió.
8. - El cessament voluntari durant la relació laboral, excepte quan es produïska per oferta per este Organisme de contracte en lloc vacant o per excedència del titular.
9. - La no aptitud funcional per a l'acompliment de les tasques i funcions del lloc, determinat per l'àrea de Prevenció de Riscos Laborals.
9. - No superar el període de prova.

Per tot allò que s'ha exposat, ES RESOL: /

PRIMER.- Constituir una borsa de treball caràcter laboral temporal, en la categoria professional OFICIALÍA TÈCNICA D'ESCENARI, grup de titulació C, subgrup C2, amb la finalitat de cobrir, amb caràcter excepcional, les necessitats urgents i inajornables següents: acumulació de tasques, servicis o cobrir interinitats o substitucions d'acord amb el que es disposa en l'article 15 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Que, d'acord amb la base octava de les de convocatòria del procés selectiu, i a proposta unànime de l'Òrgan Tècnic de Selecció es constituïx esta borsa de treball, que estarà formada per les següents persones:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALES - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO VICENTE PASCUAL LOPEZ	02/07/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	3664184470250503859164560 83793170728421625633573
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	02/07/2026	ACCVCA-120	2049748004519139866882298 5393903263855



	Cognom/Apellido	Nom/Nombre
1	Climent Romero	Rubén
2	Ferrer Garcés	Josep
3	Gómez Martín	Edmondo
4	Vega Vázquez	Fco. Javier
5	Lifante García	Antonio
6	Fuentes Gil	Santiago
7	Fuentes Agudelo	Juan Felipe
8	Gil Monrós	Vicent
9	Hernández Giménez	Andreu
10	Mota Mayor	Guillem
11	Moreno Pino	Daniel
12	Roig Menero	José Marcos
13	Corella Lacasa	Roberto
14	Cerdán Soler	Pau
15	Granel Blasco	Raúl

SEGON.- La inclusió en la borsa de treball no garantix la contractació per l'O.A.M. Palau de la Música. Tampoc suposa el reconeixement de cap dret laboral en favor de la persona integrant d'esta, excepte aquell de ser anomenat per a l'Organisme conforme a les seues necessitats, i d'acord amb l'orde previst donat el resultat del procés selectiu i les normes corresponents de gestió de la bossa.

TERCER.- D'acord amb el que s'establix en la base octava de les de convocatòria del procés selectiu pel qual es constituïx esta borsa de treball queden anul·lades les anteriors amb idèntic objecte.

QUART.- Esta Borsa de treball podrà ser cedida en cas de petició d'alguna Administració pública o entitat pertanyent al sector públic instrumental ja siga a nivell local, autonòmic o estatal, que necessiten amb urgència un perfil professional com el regulat en les presents bases. La cessió de dades de la borsa de treball es realitzarà per Resolució de Presidència.

El que es fa públic per a generar coneixement.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALES - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO VICENTE PASCUAL LOPEZ	02/07/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	3664184470250503859164560 83793170728421625633573
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	02/07/2026	ACCVCA-120	2049748004519139866882298 5393903263855



Id. document: UPot ZK/K NR+4 WNIt que7 5cdB Y10 =
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS / PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Les dades de caràcter personal que apareixen en esta comunicació formen part d'un tractament del que és responsable l'Ajuntament de València, la finalitat del qual és la tramitació d'expedients administratius i, sobre la base del que es disposa en el Reglament General de Protecció de Dades (UE) 2016/679, vosté podrà exercitar els drets d'accés, rectificació, supressió i altres contemplats en el citat Reglament, com s'explica en la política de privacitat de la web d'este ajuntament: www.valencia.es.

Los datos de carácter personal que aparecen en esta comunicación forman parte de un tratamiento del que es responsable el Ayuntamiento de València, cuya finalidad es la tramitación de expedientes administrativos y, sobre la base de lo dispuesto en el Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679, Ud. podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión y otros contemplados en el citado Reglamento, como se explica en la política de privacidad de la web de este ayuntamiento: www.valencia.es.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
MARGINADO POR: RELACIONES LABORALS - RECURSOS HUMANOS OAM PALAU	ALFREDO VICENTE PASCUAL LOPEZ	02/07/2026	ACCV RSA1 PROFESIONALES	366418447025050385916456083793170728421625633573
SECRETARIA D'AREA III - SECRETARIA D'AREA III	JONATAN BAENA LUNDGREN	02/07/2026	ACCVCA-120	20497480045191398668822985393903263855